

Bachelorarbeit: Der Einfluss monetärer Anreize auf die intrinsische Motivation von Mitarbeitern in der Sozialwirtschaft: eine Literaturrecherche

Die Arbeit analysiert die relevanten Studien zum Einfluss monetärer Anreize wie Gehaltserhöhungen, Boni, Erfolgszulagen, Prämien auf die Arbeitszufriedenheit, intrinsische Motivation und Commitment von Mitarbeitern in der Sozialwirtschaft und liefert einen Überblick über die wichtigsten Erkenntnisse und Forschungsergebnisse.

Methodik:

Literaturrecherche

Startzeitpunkt:

Schnellstmöglich

Bewerbung:

Bewerbung (CV, Transcript of Records, Motivationsschreiben (max. 200 Wörter) an Susann Schleif (susann.schleif@tum.de)

Ich freue mich auf deine Bewerbung!