

Projekt

Konzipierung von Anreizsystemen für drei Unternehmen im produktionsnahen Umfeld

Projekthintergrund

Die Arcaris Management GmbH ist derzeit Eigentümer von drei Galvanikunternehmen, die sich auf unterschiedliche Verfahren spezialisiert haben. In allen drei Produktionsunternehmen existieren aktuell keine oder nur rudimentäre Anreizsysteme für produktionsnahe Tätigkeiten, sodass auf die Bedürfnisse der jeweiligen Unternehmen passende Anreizsysteme eingeführt werden sollen. Zur Evaluation der Handlungsoptionen soll das Projekt die Grundlage für die Entscheidungsfindung und die Umsetzung bieten.

Über Arcaris

Die PE-Holding Arcaris Management GmbH mit Sitz in Düsseldorf spezialisiert sich auf Nischenführer mit Positionierung in spezifischen Segmenten (Umsätze zwischen 10 und 30 Mio. EUR). Die Unternehmen sind etabliert und in stabilen Marktumfeldern tätig.

Projektaufgabe

- **Theoretische Vorarbeit** (Zusammenstellung Forschungsstand zu Anreizsystemen zu Kernfragen)
 - Wie wirken monetäre vs. nicht-monetäre Anreize bei Produktionsmitarbeitern?
 - Wie kann bei Wettbewerb mit Sabotage und Neid vermieden werden?
 - Können Ideen zu Anreizmodellen aus Praxisjournals abgeleitet werden?
 - Was sind Ansätze zur Mitarbeiterkommunikation und Visualisierung aktueller Leistungswerte?
 - Wie werden nachhaltige Leistungssteigerungen mit Anreizsystemen geschaffen?
 - Welche KPIs sollten zur Bonus-Bemessung herangezogen werden?
 - Wie kann die Baseline ermittelt und wo sollte im ersten Jahr die Zielgröße festgelegt werden?
- **Praxistransfer** (Ableitung Handlungsempfehlung und Umsetzungskonzept)
 - Herausarbeiten von Handlungsempfehlung durch Evaluation der Handlungsoptionen
 - Bestimmung notwendiger Datenschnittstellen zu vorhandenen Unternehmenssystemen
 - Definition von Projektfahrplan zur Umsetzung

Deliverable

- Powerpoint-Dokumentation mit wesentlichen Inhalten für Arcaris
- Schriftlicher Report für den Lehrstuhl

Euer Profil

- Team aus 2-4 Studenten im Bachelor- oder Masterstudiengang
- Fließend Deutsch (zumindest Teile des Teams), da wir im deutschen Mittelstand arbeiten
- Fähigkeit und Motivation zum strategischen Denken und konzeptionellen Arbeiten
- Interesse an Verhaltensökonomie (Anreizsysteme, monetär und nicht-monetär)

Vorteile

- High-Impact-Projekt mit Ableitung direkt umzusetzender Konzepte in den Unternehmen
- Hands-on Mentalität und Betreuung durch kleines PE-Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen
- Eigenständige und konzeptionelle Projektarbeit mit kontinuierlichem Support des Arcaris-Teams

Timing

- 3 Monate Vollzeit bis 6 Monate Teilzeit – gerne auch mit Zwischenlösungen
- Projektbeginn beliebig, gerne ab sofort

Bewerbung

Bitte schickt Eure Bewerbung (inkl. gemeinsames Anschreiben, CVs, Notenspiegel und Zeugnisse) an Dr. Dominik Doll (d.doll@arcaris.de), Ansprechpartner bei Arcaris, und Markus Frank (markus.frank@tum.de), Mitarbeiter am Lehrstuhl für Controlling. Meldet Euch bei offenen Fragen gerne bei uns. Wir freuen uns auf Eure Bewerbung!